

## **Социальная политика ООО «Западнодвинская ЛК»**

Социальная Политика ООО «ЗАПАДНОДВИНСКАЯ ЛК» реализуется в сфере взаимоотношений руководства, сотрудников Компании и жителей тех районов, где осуществляет свою деятельность предприятие.

Основными пользователями Политики являются руководители всех уровней, представители органов федеральной и региональной власти, представители средств массовой информации, общественных организаций и жители регионов, где ООО «ЗАПАДНОДВИНСКАЯ ЛК» осуществляет свою деятельность.

Основная цель социальной политики ООО «ЗАПАДНОДВИНСКАЯ ЛК» – определить принципы, которыми Компания руководствуется при взаимодействии с представителями государственной власти, общественными организациями и жителями регионов. Последовательная реализация этих принципов должна способствовать формированию благоприятной и стабильной социальной среды для бизнеса в районах присутствия Компании и формировать справедливую репутацию «ЗАПАДНОДВИНСКАЯ ЛК» как компании международного класса. Другой целью социальной политики является повышение общей эффективности социальной деятельности и ответственности компании, интеграция социальных приоритетов со стратегическими целями и планами ее развития на основе учета интересов и ожиданий общества, государства и всех других заинтересованных сторон.

На основе целей заявляемых в социальной политике, Компания ставит задачи:

1. Определить ожидания всех заинтересованных сторон (представителей общественности, органов государственной власти и т. д.);
2. На основе их анализа сформулировать группу обязательств компании с целью развития социальной ответственности в соответствии с этими ожиданиями.

ООО «ЗАПАДНОДВИНСКАЯ ЛК» под социальной ответственностью понимает:

- обеспечение устойчивой работы производств,
- выпуск качественной продукции для потребителей,
- уплата налогов и соблюдение законодательства Российской Федерации и стран, где Компания осуществляет свою деятельность,
- конструктивное взаимодействие с представителями власти и общества в регионах присутствия с целью достижения общественного согласия, обеспечения стабильности и условий для развития,
- забота о сохранении окружающей среды,
- поддержание высоких этических стандартов ведения бизнеса.

В соответствии с рекомендациями [Лесного попечительского совета \(Forest Stewardship Council\)](#), ООО «ЗАПАДНОДВИНСКАЯ ЛК» определяет свою работу следующими принципами:

1. Принцип открытости: полное раскрытие процессов, процедур и допущений, лежащих в основе работы, что является необходимым условием доверия к нему. Отчетность должна включать сведения о вовлечении заинтересованных сторон в процесс его подготовки, метода сбора данных, процессах

внутреннего аудита, связанных с подготовкой отчета, а также научных предположений, лежащих в основе предоставленной информации. Такая открытость является способом обеспечения подотчетности — ясного и открытого объяснения действий организации для тех, кто имеет право или основание знать о них.

2. Принцип вовлечения заинтересованных сторон: обеспечение систематического вовлечения заинтересованных сторон в процесс отчетности, чтобы с их помощью сосредоточиться на значимых вопросах и последовательно улучшать качество отчетов. Заинтересованными сторонами могут выступать как те лица, которые непосредственно затронуты социальной деятельностью корпорации, так и те, кто затронут ею лишь косвенно.
3. Принцип верификации: все сообщаемые данные и информация должны быть запротоколированы, систематизированы, проанализированы и представлены таким образом, чтобы их достоверность могла быть проверена посредством внутреннего аудита или внешнего процесса подтверждения.
4. Принцип полноты данных: вся существенная информация должна включаться в отчетность способом, соответствующим заявленным границам, сфере и временным рамкам отчета.
5. Принцип объективности: при реализации социальной политики необходимо избегать предвзятости в отборе информации, стремиться представить сбалансированную картину результативности. В отчетности должны быть отражены положительные, так и отрицательные результаты, будучи свободными от намеренных искажений, а также переоценки или недооценки результативности.

Реализация социальной ответственности проходит по следующим уровням:

- ООО «ЗАПАДНОДВИНСКАЯ ЛК» объективно определяет приоритеты своей социальной политики и реалистично оценивает собственные возможности.
- ООО «ЗАПАДНОДВИНСКАЯ ЛК» реализует свою социальную ответственность на принципах последовательности и системности (исключение составляют случаи, связанные с угрозой для жизни людей, ликвидацией последствий техногенных, природных и других катастроф).
- ООО «ЗАПАДНОДВИНСКАЯ ЛК» учитывает вопросы социальной ответственности при построении собственной стратегии, определении своих среднесрочных бизнес - задач.
- ООО «ЗАПАДНОДВИНСКАЯ ЛК» строит систему диалога между представителями бизнес-сообщества, представителями органов государственной власти и местного самоуправления. ООО «ЗАПАДНОДВИНСКАЯ ЛК» стремится к созданию таких правил взаимодействия, которые обеспечивают разумный баланс между интересами бизнеса, государства и общества.
- ООО «ЗАПАДНОДВИНСКАЯ ЛК» не участвует в деятельности политических партий.
- Заботясь об эффективности Компании, ООО «ЗАПАДНОДВИНСКАЯ ЛК» концентрируется на развитии лесопромышленного потенциала страны.
- Компания стремится поддерживать малый и средний бизнес в регионах.
- Вся социальная отчетность ООО «ЗАПАДНОДВИНСКАЯ ЛК» прозрачна для наблюдателей.

- Компания учитывает желания местных жителей, реализуя практический опыт взаимодействия с местным населением для принятия важных решений (общественные слушания).
- Деятельность Компании направлена на охрану мест особой культурной, исторической, или религиозной значимости для местного населения.
- Развитие благотворительных программ.